

Mot de l'administratrice

Voici un autre numéro du Bulletin d'information du Centre régional Huronia. J'espère que vous et votre famille avez passé des fêtes de fin d'année heureuses et saines.

Il y a quelques semaines, j'ai écrit aux familles pour les informer de la décision récente du tribunal au sujet de la fermeture du CRH et de ses deux installations satellites. Nous avons aussi fourni un exemplaire de cette décision qui, je l'espère, a été utile.

Je suis consciente que ces derniers mois ont peut-être été troublants et que certains d'entre vous s'inquiètent des perspectives d'avenir du membre de votre famille. Le personnel du CRH et du bureau régional du ministère reste déterminé à travailler avec vous afin de planifier la transition réussie à la vie communautaire du membre de votre famille.

Je répondrai avec plaisir à toutes les questions que vous pourriez avoir afin de vous aider à participer à la planification de la transition du membre de votre famille vers la collectivité. Vous pouvez également communiquer avec Tracey Westra, coordonnatrice de l'aménagement des installations, au 705-326-7361, poste 2274, pour discuter de toute question liée aux préparatifs touchant le membre de votre famille.

Vous trouverez dans le présent numéro du bulletin d'information des renseignements à jour sur le travail de l'équipe de transition du CRH.

Les activités de perfectionnement du personnel se poursuivent également au cours de l'hiver et nous offrirons à nouveau certaines séances populaires afin que chacun ait la possibilité d'y participer. Notre Centre info carrières dispose des plus récents renseignements au sujet des ateliers qui seront présentés et les suggestions du personnel concernant toute formation supplémentaire sont les bienvenues.

Dans les pages qui suivent, vous prendrez aussi connaissance des détails au sujet des célébrations d'hiver au CRH, y compris notre propre carnaval d'hiver.

Nous sommes ravis de recevoir les commentaires des familles et du personnel pendant que nous allons de l'avant avec ces changements au CRH. N'hésitez pas à communiquer directement avec moi pour faire des suggestions au sujet de notre travail concernant les mesures de soutien des pensionnaires, la planification des nouvelles perspectives d'avenir et la cessation progressive des activités du CRH au cours des prochaines années. Vous pouvez me joindre au 705-326-7361, poste 2201.

Susan Waring
Administratrice



Processus de planification en matière de transition

La planification concernant les pensionnaires se poursuit et nous faisons des progrès constants. Grâce au travail acharné et à la planification minutieuse des familles, des amis, du personnel du CRH et du bureau régional et des organismes communautaires, plus de 35 pensionnaires ont aménagé dans leurs nouvelles résidences.

Notre personnel a maintenant commencé à entrer en contact avec les familles des pensionnaires dont le déménagement est prévu au cours des 6 à 12 prochains mois afin de commencer le processus de planification et de leur présenter la facilitatrice régionale ou le facilitateur régional du placement qui travaillera avec elles.

Vous pouvez participer autant que vous le souhaitez à la planification du déménagement du membre de votre famille. Nous accordons une grande importance à votre participation et aux renseignements que vous fournissez. N'oubliez pas que tous les placements définitifs exigent le consentement du pensionnaire ou du membre de sa famille ou de son mandataire. Votre rôle est donc important.

Le personnel de CRH sera ravi de travailler avec toutes les familles alors que nous planifions la transition en douceur de nos pensionnaires à la vie communautaire. Comme toujours, vous pouvez communiquer avec Tracey Westra, coordonnatrice de l'aménagement des installations, au 705 326-7361, poste 2274, pour discuter de toute question liée aux préparatifs touchant le membre de votre famille.

Alors que nous planifions les futures mesures de soutien des pensionnaires avec les familles et les fournisseurs de services communautaires, nous sommes guidés par les principes énumérés ci-dessous.

- Planification individuelle – un plan complet adapté à chaque personne.
- Souplesse et choix – appuyer les personnes et leur famille afin de les aider à prendre des décisions éclairées au sujet de leurs futures résidences dans la collectivité et à équilibrer ces choix en fonction des ressources disponibles.
- Équité – identification d'une tierce partie neutre pour participer au processus de planification lorsqu'une personne ne peut compter sur aucun membre de sa famille ou aucun ami pour l'aider.
- Inclusion – possibilités de vivre, de travailler et de participer aux activités au sein de la collectivité.
- Santé et autonomie – des mesures de soutien et des services qui favorisent le bien-être physique et affectif des personnes qui vivent en milieu communautaire afin de promouvoir la santé et l'autonomie.



Au fur et à mesure que nos pensionnaires déménagent dans leurs nouvelles résidences, on nous raconte souvent à quel point le personnel a participé à leurs soins. Nous vous présentons ci-dessous l'histoire d'un ancien pensionnaire, que nous appellerons Jean.

Jean est tout souriant en montant les marches qui le conduisent à sa nouvelle résidence et à sa nouvelle vie dans la collectivité. Il a examiné l'appartement au complet et il s'est familiarisé avec les environs.

Au cours des trois premiers mois, Jean a fait des progrès remarquables. Pour la première fois de sa vie, il a ouvert la porte du réfrigérateur, il a choisi quelque chose à boire et il s'est assis à la table à dîner pour verser son breuvage et le boire. La cuisine est un nouveau domaine pour Jean mais il apprend rapidement. Il place maintenant ses tasses sales dans le lave-vaisselle, il nettoie les choses quand il a terminé et il accomplit d'autres tâches.

Jean vit dans la collectivité et il y participe. Il va chez Tim Horton's, à l'église, au parc, au centre commercial, au gymnase et à la bibliothèque.

Le personnel de l'organisme est ravi de signaler les progrès accomplis par Jean.

« Depuis que je travaille avec Jean, j'ai constaté qu'il fait confiance plus facilement et qu'il suit les directives avec gré, surtout lorsque nous faisons une sortie dans la collectivité. »

Les parents de Jean lui rendent visite plus souvent et, chaque fois, ils restent plus longtemps. Ils aiment bien être ensemble tous les trois et la famille de Jean est très heureuse des progrès que Jean a faits.

Le personnel de soutien de Jean résume la situation dans les termes suivants : « Lorsqu'il sourit, il donne un sens à notre travail. C'est fantastique de constater le degré de développement que Jean a déjà atteint. »

C'est avec plaisir que nous partagerons sous peu avec vous de nombreux témoignages de réussite.

Révision judiciaire

Les répercussions de la décision du tribunal sur le CRH

Depuis que nous avons reçu la décision du tribunal, le 26 janvier 2006, on nous a posé beaucoup de questions concernant les retombées pratiques de cette décision pour nos pensionnaires et leur famille. Nous avons cru bon vous communiquer les réponses aux questions les plus courantes.

- Q. Qu'est-ce que la cour a décidé dans son jugement du 26 janvier 2006?**
- R.** Le tribunal a confirmé que le gouvernement a le pouvoir de fermer les trois derniers établissements pour adultes ayant une déficience intellectuelle qu'il exploite et il a souligné que la vie dans ces établissements n'est plus une solution de rechange à long terme pour les pensionnaires. Le tribunal a aussi précisé que le gouvernement doit continuer d'obtenir le consentement d'un pensionnaire ou de son mandataire pour un placement dans la collectivité avant qu'il ne quitte un établissement.
- Q. Quelles sont les retombées de cette décision sur la planification du déménagement des pensionnaires?**
- R.** Les pensionnaires ne seront pas déménagés dans la collectivité sans leur consentement. Nous poursuivrons notre processus de planification en cours et nous travaillerons avec les pensionnaires, les membres des familles, le personnel, les professionnels de la santé et les organismes communautaires

afin de planifier les services appropriés pour chaque personne.

Q. Quelles sont les retombées de cette décision sur l'échéancier de fermeture de l'établissement?

R. Nous continuerons de travailler en fonction de l'échéancier de fermeture le 31 mars 2009. Notre priorité sera, et a toujours été, de faire en sorte de travailler dans le meilleur intérêt de nos pensionnaires. Ainsi, les décisions relatives au logement seront prises en fonction des besoins des pensionnaires et des exigences opérationnelles. Il est important de se rappeler que personne ne déménagera de l'établissement avant que des mesures de soutien appropriées soient en place.

Nouvelles du Centre info-carrières

Faits saillants de 2005

Notre Centre info carrières continue d'être une ressource utile pour le personnel, avec plus de 125 visites à la fin de 2005.

Dans le but d'acquérir des connaissances en informatique, plus d'une centaine d'employés ont reçu une formation de base dans l'utilisation d'un ordinateur. Nous avons également continué d'offrir des tutoriels d'apprentissage en ligne pour les produits Microsoft aux membres du personnel qui souhaitaient améliorer leurs compétences.

Grâce au cours de préparation de curriculum vitae offert par le Collège Georgian, 85 employés du CRH ont mis leur CV à jour afin de présenter plus efficacement leurs compétences et leur expérience et d'être sélectionnés pour une entrevue. De plus, 79 employés ont participé à l'atelier sur les compétences en entrevue d'emploi présenté par Northern Lights Employment Services.

La Fiducie du régime de retraite du SEFP a présenté récemment des séances d'information sur la planification de la retraite à 125 personnes intéressées.

Le CRH a la chance d'avoir accès à un grand nombre d'excellentes ressources communautaires. Le perfectionnement professionnel continu est assuré par le Centre info carrières du CRH, le Centre de ressources en emploi et le centre de perfectionnement professionnel du Collège Georgian.

Il existe divers moyens qui permettent au personnel de se renseigner davantage au sujet des possibilités d'avenir en matière d'emploi, y compris Simcoe County Connects, où 60 membres du personnel ont eu l'occasion de se renseigner sur les divers services municipaux, provinciaux et fédéraux qui existent dans notre région.



Plans de 2006

Le Centre info carrières continuera de fournir des ressources en fonction des commentaires du personnel. Nous prévoyons déjà offrir un plus grand nombre de cours d'initiation au fonctionnement des ordinateurs, de rédaction du curriculum vitae et d'acquisition de compétences en entrevue d'emploi.

La tenue d'une journée d'exploration des carrières, le 28 février, a réuni au Centre une grande variété d'employeurs et de ressources d'emploi. Nous vous fournirons très bientôt, plus de détails sur la réussite de cette journée. Nous élaborons également des cours de formation supplémentaires pour les gestionnaires du CRH. Ces cours seront offerts au cours de la prochaine année.

Après avoir pris connaissance d'offres d'emploi intéressantes dans les bureaux locaux d'autres ministères, certains membres du personnel du CRH ont exprimé le souhait d'explorer de nouveaux postes. Nous sommes à mettre la dernière main au processus officiel de demande d'une affectation temporaire et d'un stage d'observation au poste de travail. C'est avec plaisir que nous vous fournirons bientôt d'autres renseignements à ce sujet.

Les bulletins au sujet de la nouvelle convention collective du SEFPO sont disponibles et des séances d'information pour le personnel auront lieu au début de l'année.

Les membres du personnel qui sont titulaires d'un certificat délivré au terme d'un programme travail études autodidactique ont demandé des renseignements au sujet de la possibilité de recevoir un cours de perfectionnement menant au certificat des services de soutien à l'intégration. Nous sommes ravis de vous informer que des négociations sont en cours avec le Collège Georgian dans le but d'offrir ce service.

Un comité mixte patronal-syndical sur les efforts raisonnables a terminé l'élaboration des modalités de son mandat et il commencera à étudier les mesures de soutien à la transition pour les employés. Il présentera des recommandations concernant les possibilités d'emploi à l'intérieur et à l'extérieur de la fonction publique de l'Ontario. Le comité publiera des mises à jour périodiques dans le bulletin d'information mensuel de notre Centre info carrières.



Autour du SRH

Qu'il neige! Qu'il neige!

Le carnaval d'hiver du SRH s'est déroulé au cours de la semaine du 13 février. Les activités comprenaient des jeux intérieurs et extérieurs, des randonnées en carrioles tirées par des chevaux, des glissages en toboggan et un concours de sculptures de neige. Les pensionnaires et le personnel étaient très enthousiastes d'avoir l'occasion de s'habiller chaudement et de profiter de notre magnifique hiver.

Nouvelles du ministère

Le 2 mars, la ministre des Services sociaux et communautaires, Sandra Pupatello, a annoncé la prochaine étape du programme visant à renforcer les services spécialisés dans les collectivités, partout en Ontario.

Les réseaux communautaires de soins spécialisés font partie de la stratégie gouvernementale de 41 millions de dollars visant à renforcer les services de soutien communautaires pour les adultes ayant une déficience intellectuelle et qui ont également des problèmes de santé mentale ou des comportements difficiles.

Les professionnels et les fournisseurs de services de diverses disciplines collaboreront afin d'assurer la prestation de soins cliniques et de services d'évaluation complets et de gestion de cas. De plus, ils renforceront l'ensemble du milieu des soins spécialisés communautaires en appuyant la recherche, l'enseignement et la formation

dans le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle en partageant leurs connaissances avec les professionnels et les familles.

Les réseaux seront dirigés par les organismes suivants :

- dans le Sud de l'Ontario – Bethesda (Niagara) et Regional Support Associates (Woodstock);
- dans le Centre de l'Ontario – Surrey Place (Toronto), Community Living Huronia's Pineview et la clinique communautaire de santé mentale (Guelph);
- dans l'Est de l'Ontario – Ongwanada (Kingston) et les Services aux enfants et aux adultes de Prescott-Russell (Plantagenet)
- dans le Nord de l'Ontario – Algonquin Child and Family Services (North Bay).

Les partenaires des réseaux collaboreront afin de mieux coordonner l'accès aux services spécialisés, d'améliorer la prestation des services et de favoriser le perfectionnement professionnel des fournisseurs de services grâce à une participation accrue à la recherche et à la formation. Cette intégration contribuera à renforcer les services et à fournir aux familles un meilleur accès à des services de soutien plus près de leur domicile.

À l'avenir, nous vous communiquerons plus de renseignements sur le travail extraordinaire qui est accompli par les réseaux communautaires de soins spécialisés.