

DANS CE NUMÉRO

- Mot de l'administrateur
- Mise à jour sur les placements communautaires
- Révision judiciaire
 - Les répercussions de la décision du tribunal sur le CRR
- Nos principes directeurs en matière de planification
- Activités du CRR
- Nouvelles du personnel
- Nouvelles du Centre info carrières
- Nouvelles du ministère



Mot de l'administrateur

C'est avec plaisir que je vous présente un autre numéro de notre bulletin d'information qui offre beaucoup de renseignements aux familles et au personnel.

Il y a quelques semaines, j'ai écrit aux familles pour les informer de la décision récente du tribunal et leur fournir un exemplaire de cette décision qui, je l'espère, a été utile.

La nouvelle année qui commence est une occasion extraordinaire pour nous tous, les familles et le personnel, de concentrer notre énergie pour trouver le meilleur placement communautaire possible pour chacun des pensionnaires du CRR. Nous devons tous participer à la planification des déménagements de nos pensionnaires afin que les plans soient complets et que les services et les mesures de soutien sont en place avant le déménagement des pensionnaires. En travaillant ensemble, la transition de la vie en établissement à la vie dans la collectivité se fera en douceur pour tous nos pensionnaires.

N'hésitez pas à communiquer directement avec moi pour toute question. Je serai ravi de vous aider de quelle que façon que ce soit. Si vous visitez le Centre, n'hésitez pas à venir me voir à mon bureau. De plus, notre personnel communiquera sous peu à nouveau avec toutes les familles, ce qui vous donnera une occasion de poser toutes les questions que vous souhaitez.

John Hewitt
Administrateur

Mise à jour sur les placements communautaires

Déménagement des pensionnaires

Nous sommes ravis de vous informer qu'un certain nombre de nos pensionnaires ont déménagé avec succès du CRR vers diverses collectivités partout en Ontario, dont Rockland, Hawkesbury, Ottawa, Peterborough, Barry's Bay et aussi loin vers le nord que l'île de Manitoulin. Même s'ils ont quitté l'établissement depuis peu de temps, ils se sont déjà fait de nouveaux amis et ils apprécient leur nouvelle résidence dans la collectivité.

Un organisme communautaire a écrit ce qui suit au sujet d'une de nos pensionnaires qui a déménagé récemment dans la collectivité.

Je tiens à vous faire savoir que le déménagement s'est passé comme un rêve. Elle est bien installée et elle a beaucoup de plaisir. Le personnel est emballé de lui fournir des services de soutien.

Aujourd'hui, elle est venue au bureau chercher son courrier. Elle nous a reconnus et elle souriait beaucoup. Elle adore sa nouvelle chambre à coucher et les décorations. Elle est très occupée à fabriquer des colliers et des bracelets et à aider le personnel dans la cuisine.

Merci de votre travail acharné au nom de toutes les personnes que vous aidez à vivre dans la collectivité.

Activités de planification

Le personnel de l'établissement travaille avec acharnement afin d'appuyer les pensionnaires, les familles et les facilitatrices régionales et facilitateurs régionaux du placement afin d'assurer la coordination des visites préparatoires au placement et la transition des pensionnaires vers leurs nouvelles résidences.

Nos facilitatrices régionales et facilitateurs régionaux du placement sont en communication constante avec le personnel des organismes qui s'occuperont de nos pensionnaires à l'avenir. Cela s'inscrit dans le cadre du processus de planification minutieuse qui permet aux organismes de mieux connaître les pensionnaires et, ultimement, d'assurer une transition réussie vers la collectivité.



Révision judiciaire

Les répercussions de la décision du tribunal sur le CRR

Depuis que nous avons reçu la décision du tribunal, le 26 janvier 2006, on nous a posé beaucoup de questions concernant les retombées pratiques de cette décision pour nos pensionnaires et leur famille. Nous avons cru bon vous communiquer les réponses aux questions les plus courantes.

Q. Qu'est-ce que la cour a décidé dans son jugement du 26 janvier 2006?

R. Le tribunal a confirmé que le gouvernement a le pouvoir de fermer les trois derniers établissements pour adultes ayant une déficience intellectuelle qu'il exploite et il a souligné que la vie dans ces établissements n'est plus une solution de rechange à long terme pour les pensionnaires. Le tribunal a aussi précisé que le gouvernement doit continuer d'obtenir le consentement d'un pensionnaire ou de son mandataire pour un placement dans la collectivité avant qu'il ne quitte un établissement.

Q. Quelles sont les retombées de cette décision sur la planification du déménagement des pensionnaires?

R. Les pensionnaires ne seront pas déménagés dans la collectivité sans leur consentement. Nous poursuivrons notre processus de planification en cours et nous travaillerons avec les pensionnaires, les membres des

familles, le personnel, les professionnels de la santé et les organismes communautaires afin de planifier les services appropriés pour chaque personne.

Q. Quelles sont les retombées de cette décision sur l'échéancier de fermeture de l'établissement?

R. La date de fermeture prévue est le 31 mars 2009. Notre priorité sera, et a toujours été, de faire en sorte de travailler dans le meilleur intérêt de nos pensionnaires. Ainsi, les décisions relatives au logement seront prises en fonction des besoins des pensionnaires et des exigences opérationnelles. Il est important de se rappeler que personne ne déménagera de l'établissement avant que des mesures de soutien appropriées soient en place.



Nos principes directeurs en matière de planification

Vous connaissez bien le fonctionnement de notre processus de planification, mais savez-vous ce dont nous tenons compte lorsque nous planifions le déménagement d'un membre de votre famille vers la collectivité? Alors que nous élaborons les futures mesures de soutien des pensionnaires avec les familles et les fournisseurs de services communautaires, nous sommes guidés par les principes énumérés ci-dessous.

- Planification individuelle – un plan complet adapté à chaque personne.
- Souplesse et choix – appuyer les personnes et leur famille afin de les aider à prendre des décisions éclairées au sujet de leurs futures résidences dans la collectivité et à équilibrer ces choix en fonction des ressources disponibles.
- Équité – identification d'une tierce partie neutre pour participer au processus de planification lorsqu'une personne ne peut compter sur aucun membre de sa famille ou aucun ami pour l'aider.
- Inclusion – possibilités de vivre, de travailler et de participer aux activités au sein de la collectivité.
- Santé et autonomie – des mesures de soutien et des services qui favorisent le bien-être physique et affectif des personnes qui vivent en milieu communautaire afin de promouvoir la santé et l'autonomie.

Activités du CRR

Est-ce possible que l'année 2005 soit déjà terminée? Pourtant, il n'y a pas si longtemps que les pensionnaires célébraient la période des Fêtes avec des danses de Noël, des concours de décoration d'arbres, des fêtes, des cantiques et même avec la visite de l'homme à la barbe blanche, le Père Noël.

Même si les célébrations étaient moins nombreuses à la fin du mois de décembre, il y a eu beaucoup d'autres activités pour occuper les pensionnaires au cours de l'hiver.

Le 26 janvier, une dégustation de crème glacée a été organisée dans le gymnase dans le cadre du carnaval d'hiver. Le lendemain, une danse a eu lieu.

Les pensionnaires sont toujours les bienvenus pour participer au programme marches quotidiennes dans le gymnase, à 15 h 30. De la musique énergisante est jouée afin de faire bouger les gens et de rendre l'exercice amusant.

En février, tout le monde avait le cœur sur la main et les pensionnaires ont participé avec enthousiasme aux nombreuses activités de la Saint-Valentin, dont un atelier d'artisanat et notre danse de la Saint-Valentin.



Nouvelles du personnel

La journée annuelle de postes ouvertes du CRR a eu lieu le 19 janvier. À cette occasion, l'administrateur John Hewitt a présenté des récompenses pour état de service aux membres du personnel ayant 25, 30 et 35 années de service.

Terry McCarthy, sous-ministre adjoint par intérim du ministère des Services sociaux et communautaires, était sur place pour présenter les prix de reconnaissance Faites la différence! aux membres du personnel qui ont été choisis par leurs collègues en tant que chefs de file dans les domaines du service à la clientèle, de l'innovation, des réalisations exceptionnelles et des relations avec les partenaires et intervenants.

Félicitations à tous les lauréats!

Activités à venir

Les membres du personnel et les étudiantes et étudiants du programme des services de soutien à l'intégration qui souhaitent se mettre en forme en 2006, et s'amuser en même temps, veuillez communiquer avec le bureau de la piscine pour vous renseigner au sujet de la nouvelle activité que nous organisons, « les Compagnons de natation ». C'est l'occasion de faire de la natation avec les pensionnaires.

Le CRR célèbre sa 55^e année d'existence cette année. Pour marquer l'événement, de nombreuses activités sont prévues au cours de l'année. Une de ces activités est la création d'un livre de recettes.

Soumettez vos recettes, qu'elles soient anciennes, nouvelles ou infaillibles, à la coordonnatrice du livre de recettes, Ewana Gallo, des services généraux, au poste 2459.

Toutes les recettes sont les bienvenues et tous les membres du personnel du CRR, les anciens employés, les membres de l'association du CRR et les familles sont invités à y participer. Les profits seront versés à l'organisme Centraide du comté de Lanark.

Nouvelles du Centre info carrières

Plus de 65 membres du personnel ont participé à l'atelier sur la découverte de soi et des autres, qui s'est déroulé les 24 et 25 janvier. Les membres du personnel ont découvert leurs forces et ils ont appris à comprendre les forces des autres. Les participantes et participants y ont appris à mieux comprendre leur personnalité et ce qu'ils peuvent faire pour améliorer la façon dont ils travaillent, communiquent et interagissent avec les autres.

Notre cours d'initiation au fonctionnement d'un ordinateur est très populaire. De nombreux membres du personnel l'ont suivi au cours des cinq derniers mois et, parce que la demande est très forte, nous continuerons de l'offrir toutes les semaines d'ici le 28 mars.

Douze employés du CRR sont inscrits à la formation en soins palliatifs offerte par le programme de formation en soins palliatifs de Lanark, Leeds et Grenville, du ministère de la Santé et des Soins de longue durée. Les membres du personnel de toutes les disciplines (entretien, services alimentaires, réadaptation et programmes d'activités) pourront participer au volet de mentorat du programme. Cela permettra à un plus grand nombre d'employés de participer aux activités nécessaires à la prestation de services de qualité à nos pensionnaires. Ainsi, ils auront l'occasion de participer à des réunions d'équipe, d'influer sur la prise de décisions et de se sentir intégrés à l'équipe de l'établissement.

N'oubliez pas que le Centre info-carrières en ligne présente des ressources d'emploi et des offres d'emploi pour le personnel des localités de Smiths Falls, Perth et Carleton Place. Ces ressources sont les suivantes :

- Intravision (Ontrac)
- Canadian Career Academy
- North Leeds Resource Centre
- Northern Connections Adult Learning Centre
- VDMA Training and Consulting Inc. (Self Employment Benefits)
- Employment and Education Centre
- CSE Consulting
- Grenville Community Futures Development Corporation

Les portes du Centre info-carrières sont toujours ouvertes et les membres du personnel qui s'intéressent à l'une ou l'autre des entreprises énumérées ci-dessus sont les bienvenus au centre afin de se renseigner davantage.

Le 9 janvier, 49 étudiantes et étudiants du programme des services de soutien à l'intégration du Collège Algonquin ont commencé leur stage au CRR. C'est l'occasion pour les étudiantes et étudiants d'acquérir une expérience pratique en travaillant, ce printemps, avec des personnes atteintes d'une déficience intellectuelle avant la fin de leurs études et d'entrer sur le marché du travail.

Un comité mixte patronal-syndical sur les efforts raisonnables a terminé l'élaboration des modalités de son mandat et il commencera à étudier les mesures de soutien à la transition des employés. Il présentera des recommandations concernant les possibilités d'emploi à l'intérieur et à l'extérieur de la fonction publique de l'Ontario. Le comité publiera des mises à jour périodiques dans le bulletin d'information mensuel de notre Centre info-carrières.

Nouvelles du ministère

Le 2 mars, la ministre des Services sociaux et communautaires, Sandra Pupatello, a annoncé la prochaine étape du programme visant à renforcer les services spécialisés dans les collectivités, partout en Ontario.

Les réseaux communautaires de soins spécialisés font partie de la stratégie gouvernementale de 41 millions de dollars visant à renforcer les services de soutien communautaires pour les adultes ayant une déficience intellectuelle et qui ont également des problèmes de santé mentale ou des comportements difficiles.

Les professionnels et les fournisseurs de services de diverses disciplines collaboreront afin d'assurer la prestation de soins cliniques et de services d'évaluation complets et de gestion de cas. De plus, ils renforceront l'ensemble du milieu des soins spécialisés communautaires en appuyant la recherche, l'enseignement et la formation dans le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle en partageant leurs connaissances avec les professionnels et les familles.

Les réseaux seront dirigés par les organismes suivants :

- dans le Sud de l'Ontario – Bethesda (Niagara) et Regional Support Associates (Woodstock);
- dans le Centre de l'Ontario – Surrey Place (Toronto), Community Living Huronia's Pineview et la clinique communautaire de santé mentale (Guelph);
- dans l'Est de l'Ontario – Ongwanada (Kingston) et les Services aux enfants et aux adultes de Prescott-Russell (Plantagenet)
- dans le Nord de l'Ontario – Algonquin Child and Family Services (North Bay).

Les partenaires des réseaux collaboreront afin de mieux coordonner l'accès aux services spécialisés, d'améliorer la prestation des services et de favoriser le perfectionnement professionnel des fournisseurs de services grâce à une participation accrue à la recherche et à la formation. Cette intégration contribuera à renforcer les services et à fournir aux familles un meilleur accès à des services de soutien plus près de leur domicile.

À l'avenir, nous vous communiquerons plus de renseignements sur le travail extraordinaire qui est accompli par les réseaux communautaires de soins spécialisés.

