



Mot de l'administratrice

Permettez-moi de me présenter. Je suis la nouvelle administratrice du Centre régional Huronia.

Depuis un an, je travaille avec le personnel affecté aux installations et à la planification pour préparer nos pensionnaires à faire la transition à la vie communautaire. Avant de me joindre au CRH, j'ai travaillé pendant plus de 20 ans à divers postes liés aux services sociaux. Je suis fière d'être à la tête d'une équipe professionnelle et attentionnée qui sait faire preuve d'excellence et je me réjouis d'avance à l'idée de rencontrer bientôt les membres des familles de nos pensionnaires.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec moi au 705 326-7361 ou au 1 866 550-7361, poste 2201.

Je profite également de l'occasion pour vous souhaiter, à vous et à vos familles, un joyeux temps des fêtes. De la part de toute l'équipe du CRH, je vous offre mes meilleurs voeux de santé et de bonheur pour l'année 2006.

Susan Waring
Administratrice

Processus de planification en matière de transition

Grâce aux efforts soutenus du personnel du CRH, du personnel affecté à la planification, des familles et de nos partenaires communautaires, plus de 25 pensionnaires du CRH ont aménagé dans leurs nouvelles demeures au sein de la collectivité.

Les facilitateurs du placement ont commencé à téléphoner aux familles des pensionnaires dont la transition est prévue entre avril et juin 2006. Si vous avez des questions sur la planification pour un membre de votre famille, n'hésitez pas à communiquer avec Tracy Westra, coordonnatrice de l'aménagement des installations, au 705 326-7361 ou au 1 866 550-7361, poste 2274.

Comme nous vous l'annoncions dans le bulletin précédent, une instance est en cours au sujet de la fermeture du CRH. Une révision judiciaire a eu lieu les 12 et 13 décembre 2005 à Ottawa. Même si la décision du tribunal ne sera vraisemblablement pas connue avant le nouvel an, nous ferons de notre mieux pour vous informer de toute décision susceptible d'influer sur le processus de planification pour nos pensionnaires.

Nous tenons à clarifier que nous ne déplacerons aucun pensionnaire du CRH sans le consentement de sa famille. Cette pratique, conforme aux directives du tribunal, sera maintenue pendant les 30 jours suivant la décision définitive du tribunal. D'ici là, nous



continuons à travailler avec les familles et à planifier le déménagement des pensionnaires dans la collectivité, sous réserve des directives du tribunal. Les familles font partie intégrante du processus de planification individuelle – nous vous encourageons à y participer et continuerons à vous donner toutes les occasions d'apporter votre contribution.



Nouvelles du Centre info-carrières

Le Centre info carrières du CRH continue d'offrir un soutien personnalisé et des possibilités d'apprentissage en groupe. Encore une fois, le personnel est invité à tirer avantage du Centre virtuel info carrières, accessible en tout temps sur Internet.

- Le mardi 29 novembre et le mercredi 30 novembre, la Fiducie du régime de retraite du SEFPO a tenu au Collège Georgian quatre séances sur les régimes de retraite.
- Le personnel des services de réadaptation professionnelle Northern Lights prépare les gens au processus d'entrevue de façon amusante et les quatre volets de l'atelier de novembre sur les techniques d'entrevue étaient complets! Les ateliers des 7 et 14 décembre étaient eux aussi presque pleins, alors nous savons que plusieurs des membres du personnel du CRH sont maintenant des pros des entrevues.

Voyez la liste des activités à venir et des activités qui seront répétées à la demande populaire.

Les cours d'initiation aux ordinateurs et les ateliers sur la rédaction du curriculum vitæ sont disponibles sur demande. Veuillez communiquer avec Brenda Pascoe, poste 2359.

L'aide sur le curriculum vitæ, les ressources professionnelles et le portfolio de votre employé est disponible sur demande. Veuillez communiquer avec Bob Baker, poste 2702.

Nous encourageons tous les membres du personnel à profiter des tutoriels d'apprentissage en ligne Microsoft, maintenant accessibles sur le site Web du CRH. Si vous voulez suivre les séances dirigées par un instructeur, offertes en soirée par le centre d'apprentissage d'Orillia, veuillez aviser Brenda Pascoe (poste 2359).

L'observation au poste de travail, les affectations de perfectionnement et les affectations temporaires sont d'excellents moyens de voir les facettes cachées d'un emploi. Les membres du personnel qui aimeraient tirer parti de l'une ou l'autre de ces options pour en savoir davantage sur les postes offerts au CRH ou au Bureau régional du Centre Est du ministère peuvent s'inscrire en présentant un formulaire de demande et leur curriculum vitæ aux Ressources humaines. Si vous avez des questions, veuillez communiquer directement avec les Ressources humaines.





Vous souhaitez mettre à niveau votre certificat de travailleur en déficience intellectuelle ou suivre un programme travail études autodidactique menant à un certificat d'intervention auprès des personnes ayant un handicap de développement? Si le nombre de personnes intéressées le justifie, nous pourrions très bien demander au Collège Georgian d'offrir un programme adapté à l'expérience et aux horaires du personnel du CRH. Veuillez communiquer avec Bob Baker aux Ressources humaines, poste 2702, si vous avez des questions ou si vous désirez lui faire part de votre intérêt.

Activités des fêtes



Le Père Noël ne pouvait pas arriver assez tôt pour plusieurs des pensionnaires, qui étaient impatients d'aller voir la Parade du Père Noël à Orillia. Les joueurs de cornemuse et de tambour métallique, les gymnastes et, en toute fin, notre joyeux saint Nicolas lui même ont ravi un grand nombre de pensionnaires et de membres du personnel.

Assurément, le CRH sait comment célébrer le temps des fêtes! De nombreuses activités ont ponctué le mois de décembre, y compris notre lunch et notre danse de Noël du 8 décembre. De plus, du 12 au 16 décembre, une activité saisonnière est venue égayer chaque journée : décoration d'une maison en pain d'épice, dégustation de thés, hymnes de Noël chantés en chœur et concours de décorations de porte.

Nous aimerions vous faire part d'une lettre émouvante qu'un des membres de notre personnel a récemment reçue d'une soeur d'un pensionnaire qui a fait sa transition au cours des derniers mois. Elle écrit qu'auparavant elle craignait de voir son frère quitter l'endroit où il vivait depuis 48 ans. Mais son inquiétude a rapidement fait place à la joie et à l'enthousiasme.

Elle a beaucoup aimé travailler avec le personnel pour planifier le déménagement de son frère au sein de la collectivité cet automne. Elle écrit : « J'ai trouvé que [la facilitatrice régionale du placement] était bien informée, engagée, accessible et compatissante. »

Elle admet avoir douté de la capacité de l'équipe de planification de trouver le bon agencement de soutiens pour son frère. Mais l'équipe a réussi! Aujourd'hui, son frère vit dans un foyer collectif tout neuf, dans la même ville que sa soeur et son père, et bénéficie d'excellentes installations qui répondent à ses besoins.

« Je lui ai rendu visite deux fois depuis son arrivée à la ville et à chaque fois il m'a semblé détendu, heureux et bien adapté. Ses fournisseurs de soins m'ont fait part du nombre et du type de sorties auxquelles il a participé jusqu'à maintenant. Je suis très heureuse de l'éventail et de la portée de ses activités régulières. »

C'est le genre de succès que nous désirons pour tous nos pensionnaires et nous sommes impatients de travailler dans ce sens avec leurs familles et nos partenaires communautaires.





Transformation communautaire

Recrutement et maintien en place des professionnels dans le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle

La Subvention ontarienne pour l'orientation et le choix de carrière dans le cadre des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle

Plus tôt cette année, le gouvernement de l'Ontario a dévoilé un plan de 41 millions de dollars pour soutenir les soins spécialisés à l'échelle de la province.

Ce plan prévoit :

- le lancement d'un programme de subventions d'études pour recruter et maintenir des professionnels dans ce secteur;
- la mise sur pied partout en Ontario de réseaux; communautaires de soins spécialisés;
- la création aux quatre coins de la province de places supplémentaires en établissement pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.

Nous sommes heureux de signaler que le gouvernement met en œuvre la première partie de ce plan exhaustif, qui vise à consolider les services spécialisés destinés aux personnes ayant une déficience intellectuelle dont les besoins sont des plus aigus.

Pour la toute première fois dans l'histoire de l'Ontario, un nouveau programme de subventions est offert aux étudiants du niveau postsecondaire qui désirent bénéficier d'une expérience pratique dans le domaine des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Dès cette année, jusqu'à 20 étudiants inscrits au collège ou à l'université dans un domaine d'études désigné, telles les sciences du comportement, la psychologie et l'ergothérapie, seront admissibles à une aide financière maximale de 4 500 \$, et ce, grâce à la Subvention ontarienne pour l'orientation et le choix de carrière dans le cadre des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Cette subvention permettra d'acquérir une expérience clinique précieuse au sein d'un organisme communautaire qui offre un soutien spécialisé et novateur aux personnes qui ont une déficience intellectuelle et qui sont aux prises avec de graves problèmes de comportement ou troubles mentaux.

Cette subvention est une bonne nouvelle pour tout le monde. Il s'agit d'un investissement qui nous aidera à poursuivre la formation de la main d'œuvre qualifiée dont nous avons besoin pour prendre soin d'une population unique. De plus, cet investissement offrira à plus de jeunes l'accès à un éventail de carrières stimulantes.

