

NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2005

Mot de l'administrateur

Voici de nouveau le temps des fêtes et c'est l'occasion pour nous tous de passer de bons moments, chacun à notre façon, avec les membres de notre famille et nos amis. Cette fin d'année qui approche nous pousse également à faire le point sur ce que nous ont apporté les 12 derniers mois – nos réalisations, nos joies et nos défis.

Tout au long de l'année, nous nous sommes acquittés de notre promesse d'offrir d'excellents soins à toutes les personnes vivant au Centre régional Rideau. Nous avons invité les familles à participer aux activités et aux célébrations du CRR et à nous aider à planifier l'avenir de leur proche.

J'encourage les familles à prendre part au processus de planification pour les pensionnaires du CRR – votre participation permet d'obtenir les meilleurs résultats possible pour tout le monde.

Je vous souhaite paix et joie pendant les réjouissances des fêtes avec vos parents et vos amis. Que la nouvelle année vous apporte santé et bonheur.

Comme toujours, je suis ouvert à vos suggestions sur toute information que vous aimeriez lire dans ce bulletin, alors n'hésitez pas à me faire part de vos commentaires.

John Hewitt
Administrateur

Mise à jour sur la planification en matière de placement

Nous avons tous été très occupés cet automne par la poursuite de la planification avec les familles et les fournisseurs de services communautaires qui s'apprêtent à accueillir plusieurs de nos pensionnaires dans leurs nouvelles demeures.

Nos facilitateurs régionaux du placement se concentrent actuellement sur l'élaboration de plans individuels complets pour les pensionnaires qui aménageront d'ici septembre 2006. Ils travaillent également sur la planification pour les pensionnaires dont les familles ont demandé un placement dans la collectivité plus tôt que la date initialement prévue.

Si vous avez des questions sur le processus de planification, même si le membre de votre famille ne doit intégrer la vie communautaire qu'après septembre 2006, n'hésitez pas à communiquer avec Ann Darou, notre coordonnatrice de l'aménagement des installations, au 613 284 0123, poste 2805.

Nous profitons également de l'occasion pour dire un gros merci à tous les membres du personnel de l'établissement et du personnel de soutien pour l'engagement et le professionnalisme dont ils font preuve en participant à l'élaboration des meilleurs plans possible pour nos pensionnaires. Le personnel de l'établissement participe activement au processus de planification, notamment en visitant divers cadres communautaires et en fournissant aux facilitateurs régionaux du placement de précieux renseignements qui éclairent l'élaboration des plans individuels pour chacun des pensionnaires.

NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2005

Pour mieux vous connaître...

Dans le cadre du processus de transition, nous accueillons fréquemment le personnel d'organismes communautaires qui se sont engagés à appuyer nos pensionnaires après leur départ du CRR. Ces visites aident le personnel de soutien futur de nos pensionnaires à se familiariser avec les besoins de ces derniers et, par conséquent, contribuent au succès de leur transition dans leur nouvelle demeure et dans leur collectivité.

Le dernier Bulletin d'information du CRR signalait une récente décision judiciaire au sujet du CRR. Cette décision confiait à une révision judiciaire les points en litige au sujet du pouvoir du gouvernement de fermer le CRR. Cette révision judiciaire a eu lieu à Ottawa les 12 et 13 décembre 2005. Même si nous ne connaissons vraisemblablement pas avant la nouvelle année la décision prise à la suite de cette récente audience, nous continuerons d'obtenir le consentement familial avant de procéder au placement au sein de la collectivité de l'un ou l'autre de nos pensionnaires. Cette pratique, conforme aux directives du tribunal, sera maintenue

pendant les 30 jours suivant la décision définitive du tribunal.

Nous ferons de notre mieux pour vous informer de toute décision susceptible d'influer sur le processus de planification pour nos pensionnaires et nous continuerons à planifier avec les familles le déménagement des pensionnaires, sous réserve des directives du tribunal.

Nouvelles du Centre info-carrières

Les membres de notre personnel continuent à planifier leur carrière au delà du CRR. Le Centre info carrières offre de nombreuses sources d'information et de précieux outils de perfectionnement professionnel, y compris un soutien personnalisé pour l'acquisition des techniques d'entrevue et la rédaction du curriculum vitae.




L'Est de l'Ontario accueille des pensionnaires du CRR

Nous sommes heureux de vous informer des progrès réalisés par deux anciens pensionnaires qui ont quitté le CRR voilà plus de trois mois. Tous deux sont maintenant bien installés dans leurs nouvelles demeures et sont ravis de découvrir de nouvelles possibilités dans la collectivité et de se faire de nouveaux amis.

Évidemment, il leur a fallu une période d'adaptation durant laquelle ils ont exploré les abords de leur maison, appris davantage à se débrouiller et fait connaissance avec leurs nouveaux compagnons de logis. Mais ils sont maintenant tous les deux heureux de dire aux travailleurs de soutien quotidien qu'ils aiment beaucoup leur nouvelle demeure.

Cette transition aurait été impossible sans les efforts soutenus de toute l'équipe du CRR et le soutien du personnel de leur nouveau foyer.



NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2005

En septembre et octobre, 135 membres du personnel ont visité le Centre info carrières, et la fréquentation pendant les fins de semaine a connu une forte hausse au cours du mois dernier. Si vous avez besoin d'accéder au Centre info carrières pendant la fin de semaine, il vous suffit de prendre des dispositions pour que le commissionnaire vous ouvre la porte ou de communiquer directement avec lui pendant les heures de fermeture.

Les membres du personnel qui ont utilisé les services du Centre info carrières ou qui ont participé à un atelier ont pu participer au tirage d'une magnifique oeuvre d'art. Cette jolie toile peinte à la main est un don d'une collègue, Joan Milliken. L'heureuse gagnante est Diane Edge, des services centraux en matière de programmes. Merci à Joan pour sa générosité et à Julie Irvine, qui a tiré le nom de la gagnante.

Depuis le printemps 2005, 49 membres de notre personnel ont obtenu le certificat de formation des préposés aux services de soutien et 40 membres de notre personnel ont terminé avec succès le programme de formation conçu spécialement par le Collège Saint Laurent pour aider nos employés à améliorer leur culture informatique.

En septembre, 33 membres du personnel du CRR ont amorcé un programme de 14 semaines spécialement conçu par le Collège Saint Laurent pour aider les intervenants auprès des personnes ayant un handicap de développement à obtenir le titre d'infirmier auxiliaire. Outre le laboratoire installé sur place par l'établissement, le programme Procedures Version 2.2 a été installé sur les six ordinateurs du Centre info carrières. Il offre de l'information exhaustive sur les normes et les compétences nécessaires aux soins infirmiers.

Les 24 et 25 janvier 2006, le centre d'orientation professionnelle Ontrac sera au CRR pour présenter les ateliers « True Colours ». Ces ateliers amusants et interactifs d'une demi journée aident les gens à reconnaître leurs points forts et à mieux comprendre leur personnalité. Venez en apprendre un peu plus sur vos collègues et beaucoup plus sur vous même! Vous êtes tous les bienvenus; il n'y a aucune limite quant à la taille des classes. Les ateliers se dérouleront dans la salle de conférences B, de 12 h à 16 h. Inscrivez vous maintenant auprès de Denise, au poste 2497.

Plus de 140 membres du personnel ont suivi la classe d'initiation à l'informatique d'une journée offerte par le Centre info carrières. Nous ne cessons d'entendre des commentaires très positifs de la part de ceux et celles qui ont suivi ce cours et nous continuerons d'offrir ces séances au personnel du CRR chaque mardi, de 9 h à 16 h, et ce, jusqu'au 28 mars 2006.

Ces séances initient le personnel aux compétences informatiques de base, à Windows XP, à Internet Explorer et au Centre virtuel info carrières. Le nombre de personnes étant limité à six par séance, les membres du personnel doivent communiquer tôt avec le Centre info carrières pour réserver leur place. Un merci tout spécial à Glynn Edgar et Denise Miall pour les efforts soutenus que vous déployez afin de coordonner et d'offrir une formation sur l'informatique de base et sur le Centre virtuel info carrières.

NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2005

Bien que des ordinateurs soient mis à la disposition du personnel au Centre info carrières, vous trouverez également un cédérom contenant toutes les ressources du Centre virtuel info carrières. N'hésitez pas à l'apporter chez vous pour explorer d'autres possibilités d'emploi. Voici quelques-unes des ressources qu'il renferme :

- des outils de création d'un curriculum vitæ;
- une multitude de liens Internet utiles;
- des évaluations des compétences professionnelles et des guides de planification de carrière;
- des conseils et des techniques pour les entrevues, la recherche d'emploi, etc.

Venez chercher votre cédérom aujourd'hui même!

Service Canada, auparavant Ressources humaines et Développement des compétences Canada, était au CRR les 8 et 9 décembre pour offrir des séances d'information sur l'assurance emploi et le Régime de pensions du Canada.

Nos premières Journées d'exploration de carrières, qui font la promotion d'activités de réorientation professionnelle et d'aide à l'emploi pour nos employés, se sont déroulées les 15 et 16 novembre dans notre gymnase et nos salles de conférences. Plus d'une centaine de membres du personnel ont été informés des multiples ressources et possibilités offertes dans nos collectivités. Voici quelques uns des points saillants de ces journées.

- Présentation du centre d'orientation professionnelle Ontrac sur les effets physiques et affectifs du stress.
- Séances d'information du Bureau régional de l'Est du POSPH. Plusieurs membres du personnel ont demandé la possibilité d'observer les employés à leur travail dans les divers programmes et services du bureau régional; nous travaillons sur un plan pour répondre à leur demande.
- Exploration des carrières, des tendances actuelles sur le marché du travail, des possibilités de gestion financière et d'éducation et des outils et techniques de recherche d'emploi.

NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2005

Un gros merci à toutes les organisations qui ont participé à ces Journées d'exploration de carrières.

- Collège Saint-Laurent
- Collège Algonquin
- Valley Heartland, Lanark-North Leeds Enterprise Centre, Information Canada
- Centre d'orientation professionnelle Ontrac
- POSPH – Bureau régional de l'Est – MSSC
- Soutien de l'emploi – Bureau régional du Sud Est – MSSC
- Lanark Community Living
- Leeds & Grenville Community Living
- Tayside Community Options
- Madawaska Valley Association for Community Living
- Lanark County Developmental Disability Team
- Canadian Career Academy
- Programme de protection des adultes – Lanark
- Services financiers Clarica inc.
- Ressources humaines, CRR
- Grenville Community Futures Development Corporation
- Centre d'emploi et d'éducation – Brockville

L'information donnée à notre personnel sur les possibilités d'emploi et leur carrière future est inestimable. C'est pourquoi nous planifions d'autres activités d'exploration de carrières à la fin du printemps ou au début de l'été.

Nouvelles du personnel

Nous anticipons avec enthousiasme la tenue en janvier de notre thé à l'intention du personnel. Chaque année, cet événement mémorable nous permet de souligner le travail quotidien remarquable du CRR.

À cette occasion, nous remettons les prix de reconnaissance Faites la différence! du ministère à ceux et celles qui ont apporté une contribution exceptionnelle à la mission du Centre régional Rideau. Nous présenterons également des prix pour états de service aux membres du personnel qui travaillent depuis 25, 30 et 35 ans ou plus au sein de la fonction publique de l'Ontario.

Les familles des pensionnaires du CRR redonnent à leur collectivité

James et Ian Blair, fils de Louise Blair, membre du personnel du centre, se sont récemment vu décerner le prix de la gouverneure générale pour services bénévoles. James est un ancien bénévole au CRR, où il oeuvrait aux services de la buanderie et de l'entretien. Lui et son frère ont reçu leur prix le 20 octobre au Tudor Hall à Ottawa des mains de notre nouvelle gouverneure générale, Michaëlle Jean, peu après son investiture.

Judy Jones, une de nos standardistes, a reçu un prix d'Ontario Special Olympics pour ses services bénévoles dévoués de longue date en tant que monitrice et coordonnatrice auprès des athlètes locaux. Sa fille, Chrissy, a elle aussi reçu un prix pour sa participation assidue aux Olympiques spéciaux.



NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2005

Activités aux alentours du CRR

À l'Halloween, une multitude de fantômes et de gnomes ont été aperçus dans les couloirs du CRR et ont participé en grand nombre à la danse donnée dans l'après-midi. Les pensionnaires ont aussi beaucoup aimé la danse western « en rouge et blanc » organisée par le personnel de l'aile est affecté aux programmes.

Nous avons tous très hâte à la danse annuelle de Noël des pensionnaires le 15 décembre. Nous y attendons beaucoup de gens!

Le CRR appuie Centraide

La campagne annuelle Centraide bat son plein au CRR, où diverses activités permettent de recueillir beaucoup d'argent pour une bonne cause.

- Un barbecue et une vente de gâteaux ont permis de ramasser environ 2 000 \$.
- La vente annuelle d'artisanat Centraide tenue les 17 et 18 novembre a encore connu un vif succès.
- Des bénévoles sollicitent tous les membres du personnel pour qu'ils contribuent à la campagne Centraide. Donnez généreusement, c'est si facile. Vous pouvez faire un don global ou demander à ce que votre contribution soit prélevée de votre paie.

Transformation communautaire

Recrutement et maintien en place des professionnels dans le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle – La Subvention ontarienne pour l'orientation et le choix de carrière dans le cadre des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle

Plus tôt cette année, le gouvernement de l'Ontario a dévoilé un plan de 41 millions de dollars pour soutenir les soins spécialisés à l'échelle de la province.

Ce plan prévoit :

- le lancement d'un programme de subventions d'études pour recruter et maintenir des professionnels dans ce secteur;
- la mise sur pied partout en Ontario de réseaux communautaires de soins spécialisés;
- la création aux quatre coins de la province de places supplémentaires en établissement pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.

Nous sommes heureux de signaler que le gouvernement met en oeuvre la première partie de ce plan exhaustif, qui vise à consolider les services spécialisés destinés aux personnes ayant une déficience intellectuelle dont les besoins sont des plus aigus.

Pour la toute première fois dans l'histoire de l'Ontario, un nouveau programme de subventions est offert aux étudiants du niveau postsecondaire qui désirent bénéficier d'une expérience pratique dans le domaine des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.



NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2005

Dès cette année, jusqu'à 20 étudiants inscrits au collège ou à l'université dans un domaine d'études désigné, telles les sciences du comportement, la psychologie et l'ergothérapie, seront admissibles à une aide financière maximale de 4 500 \$, et ce, grâce à la Subvention ontarienne pour l'orientation et le choix de carrière dans le cadre des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Cette subvention permettra d'acquérir une expérience clinique précieuse au sein d'un organisme communautaire qui offre un soutien spécialisé et novateur aux personnes qui ont une déficience intellectuelle et qui sont aux prises avec de graves problèmes de comportement ou troubles mentaux.

Cette subvention est une bonne nouvelle pour tout le monde. Il s'agit d'un investissement qui nous aidera à poursuivre la formation de la main d'oeuvre qualifiée dont nous avons besoin pour prendre soin d'une population unique. De plus, cet investissement offrira à plus de jeunes l'accès à un éventail de carrières stimulantes.