

Mot de l'administrateur

Nous revoici après un été long et chaud, et très affairé aussi! Nous avons beaucoup travaillé au Centre régional Huronia (CRH) pendant tout l'été pour faciliter l'intégration communautaire des pensionnaires qui quittent notre établissement.

Le rythme ne risque pas de ralentir cet automne. Le personnel profite des précieux et nouveaux cours offerts par notre centre de carrières pour améliorer ses compétences. Bien entendu, nous continuons de planifier l'intégration de nos pensionnaires dans la collectivité. Alors que nous travaillons à assurer l'avenir des pensionnaires du CRJ, je vous invite à participer au processus – nous avons besoin de vous pour atteindre les meilleurs résultats possible pour tous.

Comme vous le savez, nous cherchons à recruter une nouvelle administratrice ou un nouvel administrateur pour le CRH. En attendant, je suis heureux de remplir à nouveau les fonctions d'administrateur intérimaire. Pour celles et ceux d'entre vous qui ne connaissez pas mes antécédents, j'ai pris ma retraite de la fonction publique de l'Ontario (FPO) en 2003 après avoir occupé le poste d'administrateur du Centre régional Huronia pendant neuf ans et passé plusieurs années dans la FPO. Je suis ravi de retrouver de nombreux anciens collègues.

N'hésitez pas à me faire vos suggestions et à me dire quel type d'informations vous aimeriez voir publiées dans ce bulletin.

Michael Cillis
Administrateur

Processus de planification de la transition

Le premier pensionnaire quitte le CRH pour vivre à Toronto

Après des mois de planification minutieuse, le premier pensionnaire a quitté le CRH le 15 août pour commencer une nouvelle vie dans la collectivité. Nous sommes heureux de vous annoncer que cette personne réside maintenant à Toronto, où il partage un logement avec six colocataires et se trouve plus proche de sa famille. Le déménagement s'est très bien passé grâce à l'aide des membres de sa famille, du personnel de l'établissement, de la région et de la collectivité. Tous les intéressés ont joué un rôle important dans le processus et cela a fait toute la différence. C'est exactement le genre de résultat positif que nous cherchons à atteindre pour faciliter l'intégration de tous nos pensionnaires. Ceci demande un travail d'équipe et nous sommes reconnaissants aux familles et au personnel du CRH de leur contribution et de leur engagement envers la planification du placement.

Planification du départ du membre de votre famille

Lorsque nous nous rapprocherons de l'étape de planification de l'intégration communautaire du membre de votre famille, les animatrices et animateurs régionaux du placement seront votre principal lien pendant tout le processus. Leur tâche est de travailler avec vous, avec nos partenaires communautaires et le personnel, afin d'élaborer un plan de soutien personnel pour votre parent et de le mettre rapport avec des organismes offrant le type de services dont elle ou il a besoin dans la collectivité.

L'un des membres de notre équipe de planification a pris contact avec vous plus tôt cette année pour vous informer de la date de clôture de l'établissement où réside votre parent et vous demander où vous aimeriez le voir emménager. Si vous n'avez reçu aucun autre appel depuis, ne vous inquiétez pas. Les animatrices et animateurs du placement planifient en ce moment le départ des pensionnaires censés déménager au cours de la première année de fermeture progressive de l'établissement. On vous contactera à nouveau environ six mois avant la clôture anticipée de l'établissement où réside le membre de votre famille.

Si vous avez des questions dans l'intervalle, n'hésitez pas à appeler Tracey Westra, coordonnatrice de la planification des installations au 705-326-7361, poste 2274.

Nous savons aussi que certains d'entre vous se posent des questions depuis la récente parution d'articles dans les journaux selon lesquels la fermeture du CRH ou de son établissement frère, le Centre régional Rideau (CRR), à Smiths Falls, fait l'objet de poursuites judiciaires. Le 29 septembre 2005, la Cour supérieure de justice de l'Ontario a décidé de ne pas accorder d'injonction interlocutoire empêchant le départ des pensionnaires du CRR. Nous continuons de planifier, avec les familles, le personnel du ministère, les professionnels de la santé et les organismes communautaires, le départ des pensionnaires de tous nos établissements et leur emménagement dans la collectivité. Nous ferons de notre mieux pour vous informer des retombées que les décisions de la Cour pourraient avoir sur le processus de planification du départ de nos pensionnaires.

Nouvelles du centre de carrières

Le personnel a été très occupé cet été à tirer parti de toutes les possibilités de perfectionnement professionnel et de formation offertes par notre centre de carrières.

En août, 18 membres du personnel ont participé à des séances de rédaction de curriculum vitae dispensé par le Collège Georgian. Nous savons que ces séances et d'autres ateliers semblables ont été utiles parce que 47 employés du CRH ont trouvé un emploi ou explorent d'autres possibilités de carrière dans et hors de l'établissement!

Cette automne, notre centre de carrières a inauguré les déjeuners-conférences - une façon informelle de se renseigner sur de nombreux sujets. Récemment, nous avons fait circuler un questionnaire pour savoir quels sujets les employés aimeraient voir traités. Nous attendons leurs réponses et vous tiendrons au courant des résultats prochainement.

En septembre et octobre, l'Orillia Learning Centre du Simcoe District School Board offrira de la formation informatique de base au personnel de l'établissement. Les employés se familiariseront avec les ordinateurs, le système d'exploitation Windows, Internet et le centre de carrières virtuel. Le personnel apprendra à préparer son propre curriculum vitae et à accéder aux ressources d'emploi sur Internet.

Nous voulions aussi informer les membres du personnel qu'ils peuvent trouver un exemplaire du portefeuille de l'employé(e) au centre de carrières. Nous vous invitons à communiquer avec Bob Baker, conseiller en ressources humaines, au poste 2702, si vous avez besoin d'aide.

Petit rappel amical à tous les employés... Le personnel des ressources humaines est toujours prêt à répondre à vos questions sur les changements de carrière et à écouter vos suggestions.

Nouvelles sur la transformation des services dans la collectivité

Réseaux communautaires de soins spécialisés

Nous vous parlions dans notre dernier bulletin de la stratégie adoptée par le gouvernement pour renforcer les ressources spécialisées et le soutien en résidence pour les personnes ayant une déficience intellectuelle qui vivent dans la collectivité et qui présentent en plus des problèmes de santé mentale ou des comportements problématiques.

Un des éléments clés de cette stratégie réside dans la création de quatre réseaux communautaires régionaux de soins spécialisés pour l'ensemble de la province. Ces réseaux auront pour but d'assurer la prestation et la coordination des services cliniques spécialisés à l'intention des adultes ayant une déficience intellectuelle, y compris les personnes qui sortent des établissements.

Pour ce faire, les représentants du ministère se rendent dans les collectivités locales et collaborent avec les organismes communautaires pour cerner les besoins particuliers en services et renforcer certains des excellents mécanismes de soutien déjà en place. Nous sommes impatients de vous en dire davantage sur l'avancement de cette initiative.

Des fonds additionnels dans les mains des organismes

Les organismes communautaires de tous les coins de la province ont maintenant reçu les fonds additionnels annoncés par le MSSC en juillet dernier. Au total, c'est une somme de 15,1 millions que se partagent les organismes pour faire face aux coûts associés à la dotation en personnel, aux infrastructures et aux soins des clients. Cet argent peut servir à couvrir divers coûts de fonctionnement, tels que le salaire des employés, l'amélioration des programmes de santé et sécurité et le coût des services publics.