

AVRIL 2005

Mot de l'administrateur

J'ai le plaisir de lancer le Bulletin d'information du Centre régional Rideau, un bulletin visant à fournir aux familles et au personnel des mises à jour régulières sur nos activités au Centre régional Rideau (CRR). En plus de vous tenir au courant des progrès alors que nous planifions le transfert de nos pensionnaires à des services en milieu communautaire, je partagerai avec vous des renseignements sur les activités en cours un peu partout dans la province, lesquelles visent à renforcer les mécanismes de soutien communautaire à l'intention des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Je fournirai aussi des renseignements utiles à l'intention de notre personnel en ce qui a trait aux services et aux appuis en matière de planification de carrière alors que nous nous préparons à mettre fin aux services du CRR d'ici le 31 mars 2009.

N'hésitez pas à me faire part de vos suggestions quant au contenu des prochains bulletins.

John Hewitt
Administrateur

Mise à jour sur la planification en matière de placement

Maintenant que nous avons communiqué avec les familles de tous nos pensionnaires pour les informer des dates de clôture de nos locaux résidentiels, la planification concernant le transfert individuel des pensionnaires bat son plein.

La coordonnatrice de la planification de l'établissement, Ann Darou, dirige une équipe expérimentée de coordonnatrices adjointes de la planification qui s'est engagée à faire en sorte que la transition de la vie en établissement à la vie communautaire se fasse le plus en douceur possible. Les membres de l'équipe travailleront en étroite collaboration avec les pensionnaires et leurs familles, le personnel du Centre régional Rideau, les professionnels de la santé et les fournisseurs des services communautaires à l'élaboration d'un plan personnel détaillé pour chaque pensionnaire.

Les coordonnatrices adjointes de la planification s'occupent présentement de préparer les profils des premiers pensionnaires qui quitteront le centre. Elles ont assisté à plusieurs réunions d'orientation avec les animatrices et animateurs régionaux du placement de l'est et du sud de la province. Les coordonnatrices adjointes et les animateurs et animatrices ont aussi rencontré des individus, des familles, des gestionnaires et des membres du personnel, et plusieurs autres rencontres sont prévues.

Nos animateurs et animatrices de placement ont une excellente connaissance des mécanismes et services de soutien communautaires dans la région, et ils élaboreront le plan personnel pour chacun des pensionnaires basé sur les renseignements obtenus des pensionnaires et de leur famille, de leurs amis, des membres du

AVRIL 2005

personnel du CRR et des professionnels de la santé. Les besoins de chaque pensionnaire sont au cœur de leur plan personnel.

Les familles qui ont des questions sur la transition du membre de leur famille à la vie communautaire peuvent s'adresser aux personnes suivantes :

Coordonnatrice de la planification	Ann Darou	613-284-0123, poste 2805
Coordonnatrices adjointes de la planification	Susan Boudreau	613-284-0123, poste 2808
	Rosemary Doyle	613-284-0123, poste 2812
	Margaret Leaver	613-284-0123, poste 2807
	Denise Walsh	613-284-0123, poste 2806
	Cornelia Wegner	613-284-0123, poste 2811
Animatrice du placement régionale	Pam Johnson	613-787-5270

En mars, le ministère des Services sociaux et communautaires a organisé des séances partout en Ontario avec les organismes de services aux personnes ayant une déficience intellectuelle. Le but de ces séances était de renseigner ces organismes sur le plan du ministère pour transformer le secteur ontarien des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle. Parmi ces mesures se trouvent l'initiative sur la fermeture des établissements et des discussions avec les organismes sur leur rôle en matière de planification communautaire et de placement des pensionnaires des établissements.

Notre personnel du Central Program Services vient de préparer un livret qui aidera les pensionnaires alors qu'ils et elles se préparent à faire la transition à la vie communautaire. Ce livret intitulé *Moving to the Community -- A View of a New Way of Life*, fait appel à des mots et des images pour expliquer des concepts de base suivants :

- La maison - le salon, la salle à manger et la cuisine, et comment on prépare les repas
- Votre chambre - vos affaires personnelles, la buanderie et la salle de bain
- Dans la collectivité - les transports, les loisirs, les gens et comment se distraire

Les pensionnaires intéressés par leur avenir ou qui s'inquiètent de celui-ci auront l'occasion d'en discuter en petits groupes d'amis, avec le soutien du personnel.

AVRIL 2005

Soutien du personnel

Les membres du personnel sont invités à visiter le centre de carrières agrandi du Centre régional Rideau situé au 4e étage de l'aile clinique. On peut obtenir de l'aide en tout temps en s'adressant à Boris Kaczan (poste 2311/2542) ou à Denise Miall (poste 2497), qui assument la direction du centre. Une séance portes ouvertes est prévue pour plus tard au cours du mois afin que tous les membres du personnel aient l'occasion de visiter le centre et d'en apprendre davantage sur les ressources qui y sont offertes.

En mars, 36 membres du personnel du Centre régional Rideau ont saisi l'occasion de prendre part à des cours personnalisés et condensés expressément pour eux par le Collège St. Lawrence. Ces cours permettent aux membres du personnel qui sont titulaires d'un certificat en services aux personnes atteintes d'une déficience intellectuelle d'améliorer leurs compétences professionnelles et d'obtenir un certificat en soutien personnel dans le but de poursuivre de nouvelles possibilités de carrière.

D'ici le mois de mai, nous offrirons des possibilités d'observation en milieu de travail aux termes du Programme interministériel d'observation en milieu de travail de l'Est. Les membres du personnel que cela intéresse peuvent choisir jusqu'à deux postes qui répondent à leurs objectifs et aspirations en matière de carrière. Les sessions d'observation durent jusqu'à quatre jours et s'échelonnent sur une période de trois semaines. La personne intéressée ne peut être jumelée qu'à un poste par session et ses compétences doivent répondre assez étroitement aux exigences techniques ou académiques de l'emploi.

L'objectif du programme d'observation en milieu de travail est d'offrir aux employés et employées la possibilité d'en apprendre davantage sur un autre bureau ou ministère du gouvernement de l'Ontario : son fonctionnement, ses services, sa clientèle et son personnel. Le programme peut aussi aider les personnes qui prennent part au programme à découvrir divers types de services à la clientèle : il leur permet de faire de nouvelles rencontres, d'établir des réseaux utiles, d'acquérir de nouvelles connaissances et d'élargir leurs horizons.

Le fonds d'éducation Horwitz, qui a été créé grâce à un don d'une famille qui désirait remercier le personnel de leur dévouement et de leurs soins auprès des pensionnaires du CRR, fournit un soutien financier aux membres du personnel qui veulent poursuivre des études et une formation avancées dans le domaine des services à la personne. Ce fonds aide à défrayer les frais de scolarité et les dépenses connexes comme les livres ou l'équipement, et ce, jusqu'à 300 \$ par année par personne. Les cours suivis doivent être offerts par l'entremise d'un collège ou d'une université et être approuvés par le ministère de la Formation, des Collèges et des Universités ou par un organisme certifié par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada.

AVRIL 2005

Les membres du personnel que ce fonds intéresse peuvent communiquer avec Boris Kazcan pour obtenir un formulaire de demande et des renseignements supplémentaires. Une fois remplis, les formulaires doivent être acheminés à Marilyn Knapp, présidente, comité du fonds en fiducie et des bourses d'études.

Nouvelles du ministère

Pendant que le personnel des centres régionaux Huronia, du Sud-Ouest et Rideau planifie la transition des pensionnaires à la vie communautaire, le ministère des Services sociaux et communautaires effectue un important examen des services aux personnes atteintes de déficience intellectuelle en Ontario. Ce travail vise à s'assurer que tous les soutiens appropriés soient en place dans les collectivités lorsque les pensionnaires s'installeront dans leurs milieux communautaires.

Le ministère a coparrainé six forums d'experts en politiques, portant sur les ressources spécialisées, les options en matière de vie en établissement, les affaires civiques et la défense des intérêts et l'assurance de la qualité, les approches en matière de financement et le soutien aux familles. Ces forums ont été organisés avec l'aide d'organisations provinciales représentant les organismes communautaires, de personnes qui défendent elles-mêmes leurs intérêts, de représentants des familles et de professionnels du domaine des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Plus tard cette année, le ministère cherchera à connaître l'avis du public sur un plan de transformation à long terme concernant les services aux personnes atteintes de déficience intellectuelle. Vos commentaires et suggestions sur les mesures qu'il faut prendre pour améliorer le système seront les bienvenus. Nous vous fournirons de plus amples renseignements sur le mode de participation au cours des prochains mois.