

Mot de l'administrateur

Bienvenue au premier numéro du Bulletin d'information du Centre régional du Sud-Ouest.

Dans le présent bulletin, nous ferons tout notre possible pour offrir aux familles, au personnel et à la collectivité des renseignements opportuns sur les activités de planification, alors que nous nous préparons au transfert de nos pensionnaires dans la collectivité au cours des mois et des années à venir. Nous partagerons aussi avec vous des renseignements sur les activités et événements qui se tiendront dans le sud-ouest de l'Ontario et ailleurs dans la province alors que nos partenaires communautaires se préparent à accueillir et à soutenir les pensionnaires dans leurs nouveaux foyers.

Quant à vous, nos membres du personnel, nous vous garderons au fait des événements et des nouveaux projets conçus pour vous appuyer dans vos plans et objectifs de carrière, et nous vous donnerons des nouvelles de la part et au sujet de vos collègues ailleurs en province.

Je suis très intéressé à recevoir vos commentaires sur les renseignements qui sont importants pour vous. N'hésitez donc pas à partager vos opinions sur le Bulletin d'information du Centre régional du Sud-Ouest avec moi.

Terry Monk
Administrateur

Progrès de la planification en matière de transition

Nos nouvelles coordinatrices de la planification adjointes, Carmen Yurke, Colleen McGaffey et Donna Everitt, se sont jointes, avec Jim Deneau, travailleur social, à l'équipe de Carol McCloskey, la coordinatrice de la planification. Ces personnes sont les membres du personnel du centre qui serviront de point de contact principal entre les familles, les pensionnaires, le personnel de l'établissement et les animatrices ou animateurs régionaux du placement, en ce qui a trait à l'élaboration de plans personnels individuels pour nos pensionnaires.

Nous avons maintenant communiqué avec toutes les familles concernant le calendrier du plan de fermeture de l'établissement et nous avons discuté des souhaits de chaque famille relativement au lieu du placement. Nous sommes ravis qu'autant de familles veuillent participer au processus de planification.

Des profils individuels ont été préparés pour tous nos pensionnaires, n'importe la date prévue pour leur transfert. Ce profil servira de source de renseignements de départ pour nos animateurs et animatrices de la planification quant ils et elles prépareront un plan personnalisé pour chacun des pensionnaires. Ces renseignements seront aussi utiles pendant que le personnel régional aide les organismes communautaires à planifier la transition à la vie communautaire.

Certaines familles nous ont fait savoir qu'elles voulaient aller rapidement de l'avant. Nous avons commencé la planification concernant huit personnes dont les familles désirent le transfert avant la date anticipée de fermeture de leurs locaux résidentiels

Les quatre nouveaux animateurs et animatrices de placement régionaux - Sue Joiner, Doug Toland, Jean-Paul Caza et Judy McFarlen - travaillent en collaboration avec Carol McCloskey et son équipe pour coordonner les réunions de planification initiales avec les familles et les membres du personnel afin d'entamer la préparation des plans personnalisés pour chacun des pensionnaires. Ces quatre personnes relèvent de notre chef de projet régional, Brenda Ross, du bureau régional du Sud-Ouest du ministère.

Tous nos pensionnaires de Lambton 2 Sud et de Lambton 2 Nord, les deux locaux résidentiels devant être fermés en premier, ont été pris en charge par le travailleur social et les coordonnateurs de la planification et les animateurs et animatrices de placement régionaux. Les membres des familles touchées ont reçu, ou recevront, un appel téléphonique de la part d'une coordonnatrice de la planification adjointe pour fixer la date d'une première rencontre.

Plusieurs familles ont déjà eu leur première rencontre de planification avec l'animateur ou l'animatrice qui préparera le plan personnalisé du membre de la famille. Le processus de planification comprend un processus d'examen exhaustif qui a pour but de faire en sorte que toutes les personnes qui comptent dans la vie de nos pensionnaires puissent prendre part à la préparation de son plan personnalisé, et cela comprend le pensionnaire lui-même.

Communiquer avec notre collectivité

Le mois dernier, le personnel du ministère a rencontré les organismes de services qui soutiennent les personnes ayant une déficience intellectuelle. Le but de ces rencontres était de renseigner ces organismes à l'égard de nos activités de planification et de discuter de la façon dont les organismes pourront continuer à prendre part à la planification, au fur et à mesure que nos pensionnaires s'installent dans leurs foyers au sein de la collectivité.

Au début avril, des séances d'orientation communautaires portant sur la transformation du secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle ont eu lieu un peu partout dans le sud-ouest de l'Ontario. Y ont pris part un groupe diversifié de partenaires communautaires, le ministère de la Santé et des Soins de longue durée, les Centres d'accès aux soins communautaires, l'Association canadienne de santé mentale, Centraide, les gestionnaires des services municipaux regroupés et les représentants du secteur de la santé publique.

Nous vous recommandons de garder l'information suivante à portée de la main, pour le cas où vous auriez besoin de communiquer avec l'un des membres de notre personnel qui pourra vous aider à trouver réponse à vos questions.

Nouvelles du personnel du Centre régional du Sud-Ouest

Coordonnées

Équipe de transition du centre régional du Sud-Ouest :

Nancy Jackson, chef de projet	519-676-6036
Carol McCloskey, coordonnatrice de la planification	519-676-6037
Jim Deneau, travailleur social	519-676-6044
Donna Everitt, coordonatrice adjointe	519-676-6041
Colleen McGaffey, coordonatrice adjointe	519-676-6042
Carmen, Yurke, coordonatrice adjointe	519-676-6043

Équipe de projet régionale :

Brenda Ross, chef de projet	519-438-5111 X 3110
Sue Joiner, animatrice du placement	519-676-5431 X 2576
Judy McFarlen, animatrice du placement	519-676-5431 X 2577
Doug Toland, animateur du placement	519-676-5431 X 2579
Jean-Paul Caza, animateur du placement	519-676-5431 X 2578

Une superviseure et une conseillère de l'établissement ont obtenu un poste permanent auprès du Child and Parent Resource Institute, ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse (MSEJ), à London. En outre, Jean Caron occupe à l'heure actuelle un poste temporaire en services de probation juvénile avec le MSEJ. Jane McCharles revient d'une affectation temporaire auprès du Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées au bureau de Chatham de notre ministère. Et nous félicitons Jean-Paul Caza, l'un de nos conseillers en établissement, qui a été choisi comme l'un de nos animateurs de placement régionaux.

Centre de carrières

L'activité est fébrile au centre de carrières depuis qu'il a ouvert ses portes le 24 mars afin d'aider les membres du personnel à planifier leur carrière. Malu Comboye, la nouvelle coordonnatrice par intérim du centre de carrières, est plongée dans l'organisation d'ateliers qui offriront au personnel les outils et techniques pour perfectionner leurs compétences en matière de transition professionnelle. Une ouverture officielle est prévue pour la fin avril, lors de laquelle les membres du personnel pourront découvrir sur place les diverses ressources qu'offre le centre. Ne manquez pas de vous renseigner sur les offres intéressantes à l'intention du personnel, y compris des prix de présence !

Plus de 100 employés ont suivi une formation informatique de base au bureau de Windsor du ministère. Les séances à venir incluront une formation sur certains types de logiciels. Les bureaux régionaux de notre ministère ont été d'une aide précieuse pour présenter le Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées et les divers types d'emplois qu'offre le programme. Le personnel a assisté à huit séances d'information sur les possibilités d'emploi auprès du POSPH. La participation a été exceptionnelle.

Un grand merci à tous les membres du personnel qui ont pris part à notre sondage sur le centre de carrières. Les résultats sont en train d'être totalisés et ils seront communiqués au personnel à un moment donné. Malu évaluera ces résultats en fonction de notre plan de travail afin que nous puissions mieux répondre aux besoins des membres du personnel alors qu'ils et elles commencent à élaborer leur plan de transition de carrière.

Les ateliers de rédaction de curriculum vitae ont commencé à la fin mars. Ces ateliers se sont avérés extrêmement populaires, et Malu a accommodé autant d'employés que possible. Des ateliers portant sur rédaction de curriculum vitae et sur les techniques d'entrevue auront lieu au cours du printemps. Gardez l'oeil ouvert !

Plusieurs d'entre vous seront sans doute intéressés de savoir que Nancy Jackson et Malu Comboye ont rencontré des représentants du Collège St. Clair pour discuter de possibilités éducatives et de perfectionnement professionnel à l'intention du personnel. Nous vous donnerons directement de plus amples renseignements à ce sujet bientôt.

Nouvelles du ministère

Pendant que le personnel des centres régionaux Huronia, du Sud-Ouest et Rideau planifie la transition des pensionnaires à la vie communautaire, le ministère des Services sociaux et communautaires effectue un important examen des services aux personnes atteintes de déficience intellectuelle en Ontario. Ce travail vise à s'assurer que tous les soutiens appropriés soient en place dans les collectivités lorsque les pensionnaires s'installeront dans leurs milieux communautaires.

Le ministère a coparrainé six forums d'experts en politiques, portant sur les ressources spécialisées, les options en matière de vie en établissement, les affaires civiques et la défense des intérêts et l'assurance de la qualité, les approches en matière de financement et le soutien aux familles. Ces forums ont été organisés avec l'aide d'organisations provinciales représentant les organismes communautaires, de personnes qui défendent elles-mêmes leurs intérêts, de représentants des familles et de professionnels du domaine des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Plus tard cette année, le ministère cherchera à connaître l'avis du public sur un plan de transformation à long terme concernant les services aux personnes atteintes de déficience intellectuelle. Vos commentaires et suggestions sur les mesures qu'il faut prendre pour améliorer le système seront les bienvenus. Nous vous fournirons de plus amples renseignements sur le mode de participation au cours des prochains mois.