

La province cherche à créer des emplois pour les personnes handicapées

Cette semaine, la ministre Jaczek s'est jointe à ses collègues du Cabinet, l'honorable Tracy MacCharles, ministre responsable de l'Accessibilité, et l'honorable Deb Matthews, ministre de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle, pour lancer une nouvelle stratégie d'emploi qui a pour but d'aider les personnes handicapées à réaliser leurs aspirations et leurs objectifs en matière d'emploi et les employeurs à trouver de nouveaux talents pour développer leurs entreprises.

Accès aux talents : Stratégie ontarienne d'emploi pour les personnes handicapées, a pour but d'accroître le taux d'emploi des personnes handicapées de l'Ontario en :

- aidant les jeunes et les étudiants handicapés à réaliser leurs aspirations en matière d'emploi en les aidant à acquérir tôt de l'expérience de travail et à développer leurs compétences;
- adoptant un système d'emploi et de formation axé sur la personne, guidé par les centres d'intérêt, les compétences et les points forts du



La ministre Jaczek fait des remarques lors du lancement de la stratégie

■ Suite page 2

demandeur d'emploi, tout en reconnaissant la nécessité d'un changement plus général dans les attitudes sociales envers les personnes handicapées;

- faisant du gouvernement l'employeur et l'agent du changement principal;
- mobilisant les employeurs en tant que champions et partenaires.

Dans le cadre d'*Accès aux talents* et du **Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (POSPH)**, le Ministère mettra également à l'essai une nouvelle approche pour aider les jeunes handicapés de 18 à 29 ans à réaliser leurs aspirations en matière d'emploi. Ce projet pilote sera axé sur la fourniture d'une évaluation dès la présentation de la demande, la planification concertée de l'action et les services et soutiens intégrés personnalisés et coordonnés pour aider les jeunes dans leur cheminement vers l'emploi. Le projet pilote est en cours d'élaboration et plus de détails seront fournis dans un avenir proche.



Accès aux talents: Stratégie ontarienne d'emploi pour les personnes handicapées

- « Nous sommes convaincus que toutes les personnes handicapées, y compris celles qui ont une déficience intellectuelle, devraient avoir accès à des soutiens à l'emploi qui répondent à leurs besoins, à leurs aspirations et à leurs capacités. Notre gouvernement travaillera continuellement jusqu'à ce que ce soit une réalité dans toute la province de l'Ontario. »

— D^{re} Helena Jaczek, ministre des Services sociaux et communautaires

Investir dans le volet Soutien de l'emploi du Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (POSPH) :

À compter du présent exercice, le gouvernement augmentera également l'investissement annuel dans le Programme de soutien de l'emploi du POSPH de deux millions de dollars dans le but d'élargir l'accès aux personnes qui ont besoin d'un soutien de l'emploi.

Dans le cadre de la Stratégie *Accès aux talents*, le gouvernement adopte une approche mesurée et par étapes à la mise en œuvre d'un nouveau Programme d'assistance au travail et à l'intégration des services d'emploi pour les personnes handicapées.

L'Assistance au travail est un modèle fondé sur des données probantes qui offre des services d'emploi aux personnes handicapées qui ont besoin de services de soutien plus intensifs.

■ Suite page 3

Le nouveau Programme d'assistance au travail offrira la flexibilité et le choix nécessaires pour répondre à un large éventail de besoins, y compris la préparation à l'emploi, le jumelage travailleur-emploi, les services de maintien de l'emploi à long terme et une aide financière pour les dispositifs d'assistance, les technologies d'adaptation et les autres mesures d'adaptation en milieu de travail.



Deb Matthews, ministre de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle; Tracy MacCharles, ministre responsable de l'Accessibilité; et Helena Jaczek, ministre des Services sociaux et communautaires

Le gouvernement est déterminé à poursuivre les consultations en cours avec les principaux partenaires, y compris les fournisseurs de services, l'ensemble de la collectivité, les groupes de travail des intervenants externes et les personnes qui accèdent au programme tout au long de la mise en œuvre par étapes du Programme d'assistance au travail. Cette approche de la mise en œuvre par étapes permettra à la province de déterminer et de

diffuser les pratiques exemplaires des organismes de services d'emploi à haut rendement existants de l'Ontario. Elle permettra aussi d'apporter des améliorations ou des ajustements avant d'étendre le Programme d'assistance au travail à d'autres collectivités.

■ *Le saviez-vous?*

Si tous les employeurs de l'Ontario qui ont au moins vingt employés embauchaient au moins une personne handicapée, environ 56 000 personnes handicapées de plus auraient un emploi – et plus de 30 pour cent des personnes handicapées qui cherchent du travail pourraient appliquer leurs talents à nos entreprises et à notre économie.

Cette stratégie de l'emploi créée en Ontario s'appuiera sur le travail déjà réalisé, y compris :

- le maintien de l'accès aux prestations de santé pour les personnes qui reçoivent une aide du Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (POSPH) lorsque leurs gains augmentent;
- une transition en douceur pour les jeunes adultes ayant des besoins spéciaux qui passent des services aux enfants aux services aux adultes;
- travailler avec les organismes, les familles et les particuliers à passer des ateliers protégés à l'emploi inclusif et à d'autres formes de participation pertinente à la vie de la collectivité;

■ *Suite page 4*

- les projets financés dans tout le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle qui soutiennent l'emploi des jeunes, le développement des compétences professionnelles et les possibilités d'emploi soumis à la concurrence.

Pour en savoir plus sur la stratégie, voir la page Web **Accès aux talents** : Stratégie ontarienne d'emploi pour les personnes handicapées. ■

Modifications proposées des lois sur l'emploi et le travail de l'Ontario

La semaine dernière, la province **a annoncé** de vastes changements dans les lois sur le travail de la province. Ces changements comprennent un salaire minimum de 15 \$ et l'équité salariale pour les travailleurs à temps partiel et à temps plein et font partie d'un plan visant à aider les gens à réussir dans une économie en mutation.

L'un des nombreux détails fournis concernant ces changements indique que la nouvelle législation, la Loi de 2017 pour l'équité en milieu de travail et de meilleurs emplois, si elle est adoptée, ferait en sorte que toutes les exemptions de l'application de la **Loi sur les normes d'emploi** qui permettaient auparavant l'existence des ateliers protégés et l'absence de salaire minimum et/ou de protection des heures supplémentaires ou des heures de travail soient supprimées. Si le projet de loi est adopté, il entrera en vigueur le 1er janvier 2019.

Le ministère des Services sociaux et communautaires (MSSC) est en faveur de la suppression de cette exemption.

En 2015, la ministre Jaczek a annoncé que le MSSC allait réduire le rôle de ses ateliers protégés financés par la province.

Depuis, le MSSC a travaillé avec le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, y compris les organismes, les personnes et les familles, à l'appui du remplacement des ateliers protégés et des programmes semblables par des soutiens plus inclusifs, y compris les soutiens à la participation à la vie de la collectivité et l'emploi soumis à la concurrence.

Le changement est toujours difficile et les organismes travaillent déjà en étroite collaboration avec les personnes et leurs familles

■ *Suite page 5*



à offrir des soutiens et des programmes inclusifs axés sur la personne.

Chaque personne reçoit un soutien pour établir un cheminement qui reflète ses besoins et ses objectifs. Pour certains, il s'agit d'activités qui les aident à se préparer à obtenir et à conserver un emploi. D'autres peuvent choisir des activités récréatives ou du bénévolat pour participer à la vie de leurs collectivités.

En ce qui concerne l'emploi, le gouvernement de l'Ontario veut faire en sorte que les personnes occupent des emplois véritables pour un salaire réel – c'est-à-dire des emplois dans des milieux

de travail intégrés dans la communauté payés au moins au salaire minimum – aux côtés d'autres citoyens de la communauté, soient soumis aux mêmes normes d'emploi et bénéficient de la même protection que tous les autres Ontariens.

Dans les jours et les mois à venir, le MSSC et nos organismes continueront à faire participer et à appuyer les adultes ayant une déficience intellectuelle ainsi que leurs familles pour assurer l'achèvement de la transition d'ici à la date d'application proposée. ■

Community Living Parry Sound élabore des initiatives valables qui favorisent le renforcement de l'indépendance

Community Living Parry Sound est un brillant exemple du travail en cours dans la province qui a pour but d'améliorer la vie des enfants et des adultes ayant une déficience intellectuelle. L'organisme a une mission solide qui fait en sorte que chacune des personnes qu'il sert soit traitée avec dignité et respect dans le cadre de son approche axée sur la personne.

- « Promouvoir et faciliter la participation, l'inclusion et la citoyenneté à part entière des personnes qui ont une déficience intellectuelle. »
- Énoncé de mission de Community Living Parry Sound

■ Suite page 6



Dans le cadre du **Fonds pour l'emploi et la modernisation des services** (FEMS) du Ministère, l'organisme a reçu 95 000 \$ sur deux ans pour réaliser son initiative intitulée Home of their Own. Ce projet, qui est l'un des 38 projets qui ont reçu une aide lors de la deuxième phase du financement du FEMS, vise à aider les personnes ayant une déficience intellectuelle à quitter les logements séparés pour habiter dans une maison et une communauté de leur choix.

L'initiative a pour but de montrer qu'avec une bonne planification et un soutien axé sur la personne, les personnes ayant des besoins complexes peuvent s'épanouir dans un foyer non séparé situé dans leur communauté tout en utilisant la technologie disponible et en favorisant la création de réseaux de soutien naturels.

■ « Community Living Parry Sound est absolument ravi et très reconnaissant que la proposition A Home of their Own ait été sélectionnée pour son financement intégral par le FEMS. Ce travail de facilitation personnalisé nous permettra d'aider les personnes à quitter les logements séparés pour créer un foyer bien à elles. »

— Jo-Anne Demick, directrice générale,
Community Living Parry Sound

La ministre Jaczek visite CL Parry Sound

À la fin de mai, la ministre Jaczek a visité l'organisme Community Living Parry Sound



La ministre Jaczek visite les jardins communautaires de Parry Sound avec Jo-Anne Demick, directrice générale de Community Living Parry Sound, Rick Harrington, coordonnateur des jardins communautaires du Collège Canadore et de Community Living Parry Sound, Norm Miller, député de Parry Sound-Muskoka, et le Dr Peter Istvan, gestionnaire du campus du Collège Canadore.

pour savoir comment le financement est utilisé. Elle a également eu l'occasion de visiter les jardins communautaires de Parry Sound et de voir comment l'organisme a trouvé une autre façon unique et utile de rendre service à la communauté.

En 2009, Community Living Parry Sound et plusieurs partenaires ont créé cinq jardins et 66 parcelles dont chacune a une superficie d'environ 100 pieds carrés. Chaque parcelle est offerte gratuitement aux jardiniers s'ils acceptent de faire don de 20 pour cent des légumes qu'ils cultivent.

Ce projet a continué à se développer et à la fin de 2017, il y aura sept jardins composés de 80 parcelles au total. ■

Des champions de l'accessibilité reçoivent le prix David C. Onley

Le prix David C. Onley pour le leadership en matière d'accessibilité a été créé en 2014 pour reconnaître le travail des résidents et des organismes de l'Ontario qui ont fait preuve d'un engagement exceptionnel à améliorer l'accessibilité pour les personnes handicapées.

Le Ministère tient à remercier et féliciter les récipiendaires suivants du leadership dont ils ont fait preuve dans leurs collectivités. Le travail de ces personnes et organismes a été reconnu le 25 mai 2017 par l'honorable Elizabeth Dowdeswell, lieutenant-gouverneure de l'Ontario, et l'honorable David C. Onley, vingt-huitième lieutenant-gouverneur de l'Ontario (2007-2014) et maintenant conseiller spécial pour l'accessibilité.

Prix du modèle de rôle : John Draper, Oshawa

John Draper est déterminé à créer des collectivités inclusives. John lui-même a reçu un diagnostic de paralysie cérébrale à la naissance et est physiquement handicapé et incapable de parler. John est le fondateur de « Together We Rock! », une organisation qui a pour objectif l'inspiration, l'apprentissage et la promotion de l'inclusion des personnes handicapées.

Il est convaincu que l'accessibilité est une responsabilité communautaire et a donc élaboré une boîte à outils du leadership scolaire pour favoriser la création de communautés scolaires inclusives. Aujourd'hui, cette trousse est utilisée par les écoles de tout l'Ontario pour inspirer les élèves à entreprendre des projets qui améliorent l'inclusion.

Prix de la participation des employés : Kenneth J. Fredeen, Oakville

Kenneth J. Fredeen a donné l'exemple du leadership courageux dans ses fonctions chez Deloitte LLP (Canada). Il a été membre fondateur de Legal Leaders of Diversity and Inclusion, un groupe de plus de cent avocats généraux qui travaillent ensemble à créer une profession juridique plus inclusive et il en est maintenant le président. En 2012, il a été chargé par le gouvernement du Canada de présider un comité qui a fait rapport sur les **possibilités d'emploi des personnes handicapées**. Les constatations du comité sont devenues une précieuse ressource sur l'inclusion en milieu de travail.

Kenneth croit fermement en une société où tout le monde a sa place et continue de promouvoir des activités qui vont dans ce sens.

■ Suite page 8



Prix du jeune chef de file : Alexander German, Whitby

Alexander German est un chef de file de l'accessibilité dans le monde des sports de compétition. Après avoir été présenté aux Jeux parapanaméricains de 2015, il s'est porté volontaire pour être entraîneur et assistant sportif de Deanna McInroy une joueuse de boccia atteinte de paralysie cérébrale. Alexander applique ses compétences créatives pour rendre le sport accessible aux personnes handicapées. Il participe activement aux séances d'entraînement et aux tournois et dit que c'est un honneur de travailler avec Deanna et d'autres athlètes comme elle.

Prix du champion : Autism Teenage Partnership

L'**Autism Teenage Partnership** (ATP) est un organisme dirigé par des jeunes et des bénévoles qui contribue à changer la vie en donnant aux personnes atteintes de troubles du spectre autistique (TSA) l'occasion d'être elles-mêmes, de nouer des amitiés et de trouver leur place dans le monde.

Pour mieux aider les personnes à mesure qu'elles vieillissent, le partenariat offre un programme gratuit à participation libre qui permet aux adolescents de se rencontrer chaque semaine pour parler et participer à des activités. Les membres de son personnel sont formés par Autisme Ontario et comprennent les besoins particuliers et les circonstances que chaque participant peut avoir.

Ils font preuve de gentillesse et d'un désir d'aider les jeunes atteints de TSA à s'épanouir.

Prix du champion : Parrainage civique d'Ottawa

Parrainage civique d'Ottawa est l'une des rares organisations qui soutiennent les personnes de tous âges et leurs familles dans tout le spectre de l'invalidité. Depuis 1974, il est un pilier de la communauté. Cet organisme de bienfaisance a pour but de sensibiliser la population, de bâtir des ponts et d'inspirer les autres à créer davantage de possibilités pour les personnes handicapées. Ses programmes uniques

■ *Suite page 9*

permettent aux personnes handicapées d'avoir accès à des possibilités d'emploi tandis que ses événements spéciaux, comme la cérémonie annuelle de remise des prix Célébration pour tous, mettent en valeur les divers talents des personnes handicapées.

Prix du champion : Community Living York South

Community Living York South fournit des services de soutien aux enfants, aux jeunes, aux adultes et aux personnes âgées qui ont une déficience intellectuelle et qui vivent dans la région du sud de York. Cet organisme est déterminé à permettre aux personnes handicapées de vivre, apprendre, travailler et participer à la vie de leurs communautés. Ses coordonnateurs dévoués travaillent à comprendre les besoins particuliers de chaque personne. Leur travail met les gens en contact avec d'importants services et ateliers qui améliorent les compétences et élargissent les possibilités.

Prix du champion : Ontario Council of Agencies Serving Immigrants

L'initiative d'accessibilité de l'Ontario Council of Agencies Serving Immigrants aide à améliorer les services, à sensibiliser le public et à faire connaître des informations et des outils qui aident les personnes qui ont un handicap visible ou invisible, y compris les immigrants et les réfugiés. La formation du Conseil est essentielle pour renforcer la capacité



Des lauréats et des représentants des organismes avec l'honorable Elizabeth Dowdeswell, lieutenant-gouverneur de l'Ontario, et l'honorable David C. Onley, vingt-huitième lieutenant-gouverneur (2007-2014), conseiller spécial pour l'accessibilité, et l'honorable Tracy MacCharles, ministre responsable de l'Accessibilité.

des organismes membres. Il leur fournit de nouvelles compétences et connaissances dans les domaines liés à la prestation de services aux immigrants et aux réfugiés ayant des handicaps visibles ou invisibles. Il leur fait ainsi mieux prendre conscience de la façon dont ils peuvent accroître de façon réaliste l'accessibilité à long et à court terme et les aide à créer des environnements inclusifs grâce à des politiques, des pratiques et des procédures.

Encore une fois, toutes nos félicitations à ces personnes et organismes!

Pour plus d'informations sur les lauréats des prix David C. Onley, visitez la **Salle de presse de l'Ontario**. ■



Ministère des Services sociaux et communautaires

Direction des politiques en matière de soutien communautaire

Tél. : 416 327-4954 ■ Téléc. : 416 325-5554 ■ Tél. sans frais : 1 866 340-8881 ■ Téléc. sans frais : 1 866 340-9112

Courriel : DStransformation.css@ontario.ca ■ Ce bulletin est aussi offert en ligne à ontario.ca/communautaires



twitter.com/ONAideSociale



facebook.com/OntarioServicesSociaux



Nos vidéos : ontario.ca/b87k